

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 公益財団法人宮崎県健康づくり協会行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間令和3年4月1日～令和8年3月31日の5年間

2 内容

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<対策>

令和3年9月～女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを行う。

※令和3年3月時点の管理職に占める女性労働者の割合 22.2 %

目標2 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を推進する。

<対策>

令和3年7月～インターンシップの受け入れを年1回以上実施する。